



W.H. Heijmans bv

Grond-, water- en wegenbouwbedrijf

Actieplan 2026

Criteria	Conform trede 1 op de CO2-prestatieladder 4.0 en ISO 14064-1 norm
Opgesteld door	K. Bissels en L.G. van Dalen
Opgesteld op	21-05-2026



W.H. Heijmans bv

Grond-, water- en wegenbouwbedrijf

Inhoudsopgave

1	INLEIDING EN VERANTWOORDING	3
2	CO2 REDUCTIEDOELSTELLING KORTE TERMIJN (1-3 JAAR)	4
3	ENERGIEREDUCTIEDOELSTELLING KORTE TERMIJN (1-3 JAAR)	4
4.	PLAN VAN AANPAK.....	5
4	RISICO'S EN KANSEN	6
5	VERGELIJKING MET SECTORGENOTEN.....	7
5.1.	VERGELIJKING SECTORGENOOT FPH PLOEGMAKERS	7
5.2.	VERGELIJKING SECTORGENOOT HANENBERG WEGENBOUW.	8



W.H. Heijmans bv

Grond-, water- en wegenbouwbedrijf

1 Inleiding en verantwoording

In dit document worden de scope 1 en scope 2 CO₂-reductiedoelstellingen van de organisatie gepresenteerd en de voortgang van de CO₂-reductie beoordeeld. Hieraan voorafgaand is de CO₂-footprint voor scope 1 en 2 opgesteld conform ISO 14064-1 en het GHG Protocol (Emissie Inventaris Rapportage)

Voor het bepalen van de CO₂-reducerendemaatregelen die binnen de organisatie toegepast kunnen worden, is eerst een inventarisatie van mogelijke reductiemaatregelen uitgevoerd.

Dit reductieplan is opgesteld in overleg met en met goedkeuring van het management. De voortgang in (sub)doelstellingen en maatregelen worden jaarlijks beoordeeld en voortgang zal vastliggen in de desbetreffende voortgangsrapportages.



W.H. Heijmans bv

Grond-, water- en wegenbouwbedrijf

2 CO2 reductiedoelstelling korte termijn (1-3 jaar)

Heijmans B.V. wil 40% minder CO2 uitstoten in 2029 ten opzichte van 2024.

Bovengenoemde doelstelling wordt gerelateerd aan omzet om zodoende de voortgang in CO₂-reductie te monitoren.

Nader gespecificeerd voor scope 1 en scope 2 zijn de doelstellingen als volgt:

- Scope 1: 45% CO₂-reductie in 2029 ten opzichte van 2024.
- Scope 2: 10% CO₂-reductie in 2029 ten opzichte van 2024.

3 Energiereductiedoelstelling korte termijn (1-3 jaar)

Heijmans B.V. wil 40% minder energie uitstoten in 2029 ten opzichte van 2024.

Bovengenoemde doelstelling wordt gerelateerd aan omzet om zodoende de voortgang in CO₂-reductie te monitoren.



4. Plan van aanpak

Datum	Actie / Doelstelling	Benodigde middelen en budget	Verantwoordelijke	Streefdatum	Voortgang	Afgerond	Verwachte CO2 reductie per maatregel				Verwachte Energiereductie per maatregel				Kennisbehoefte	Samenwerkingsmogelijkheden	CO2 reductie	Energie-besparing	Opwekken/ O Gebruik duurz	Sleutel-persoon	
							2026	2027	2028	2029	2026	2027	2028	2029							
mei-26	Aanschaf bedrijfswagens / mobiel materieel met lage emissie	Investeringsmogelijkheden	Directie	Q4 2026	Deels meegenomen										Geen	-	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Directie, operationele medewerkers
mei-26	Personeel informeren en erbij betrekken	Bepreken in toolbox	Directie	continu	Periodiek meenemen in toolbox	Elk kwartaal	nihil	nihil	nihil	nihil	nihil	nihil	nihil	nihil	Geen	-	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ken Bissels
mei-26	Belanghebbenden informeren	Website operationeel met pag. duurzaam	Directie	mei-26	Gecommuneerd met directie en medewerkers	Continu	nihil	nihil	nihil	nihil	nihil	nihil	nihil	nihil	Geen	-	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ken Bissels
mei-26	Bekijken om per project medewerkers samen te laten rijden zodat minder kilometers (en uitstoot) ontstaat.	Onderzoek tijd	Directie	continu	Continueren	Continu	nihil	nihil	nihil	nihil	nihil	nihil	nihil	nihil	Geen	-	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Directie, operationele medewerkers
mei-26	Per project inkopen zodat materialen direct naar de projectlocatie worden gebracht	Afspraken leveranciers	Uitvoering	Continu aandachtspunt	Continueren	Continu	nihil	nihil	nihil	nihil	nihil	nihil	nihil	nihil	Geen	-	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Directie, alle medewerkers
mei-26	Plaatsen zonnepanelen voor laden elektrisch materieel	Afspraken met pandeigenaar	Directie, pandeigenaar	Q4 2027	Beginfase		0%	1%	1%	1%	0%	1%	1%	1%	Geen	-	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Directie
mei-26	Aanschaf elektrische mini-loader	Gereed	Directie	Gereed	Aangeschaft en per september 2026 in beheer	Afgerond	5%	0%	0%	0%	5%	0%	0%	0%	Geen	-	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ken Bissels, operationele medewerkers
mei-26	Onderzoek doen naar de vervanging van bedrijfswagens door elektrische voertuigen	Vervangingsplanning, opties voor de vervanging	Directie	Q4 2027	Bespreekbaar maken		0,0%	5,0%	0,0%	0,0%	0,0%	5,0%	0,0%	0,0%	Kennis van het huidige bereik en trekvermogen van de voertuigen	Met leveranciers de markt in de gaten houden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ken Bissels
mei-26	Elk kwartaal delen van kennis en ervaring ten aanzien van het brandstofverbruik en reductiemogelijkheden	Een paar uur per kwartaal van de medewerkers, voorbereiding van de informatie die wordt gedeeld	Directie	Continu	Continu	Continu	nihil	nihil	nihil	nihil	nihil	nihil	nihil	nihil	Geen	-	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Directie
mei-26	In leveranciersbeoordeling worden aspecten zoals CO2 footprint meegenomen zoals reisafstand leveranciers en onderaannemers	Onderzoek tijd	Directie	Continu	Nog te doen	Continu	nihil	nihil	nihil	nihil	nihil	nihil	nihil	nihil	Geen	-	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ken Bissels
mei-26	Interne kennisdeling omtrent bandenspanning	Half uur van de medewerkers	Directie	Periodiek in toolbox	Gerealiseerd	Continu	nihil	nihil	nihil	nihil	nihil	nihil	nihil	nihil	Geen	-	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ken Bissels, operationele medewerkers
mei-26	Middels aanschaf batterij opgewekte energie beter benutten	Budget, tijd	Directie	dec-26	In 2026 uitzoeken of een batterij aangeschaft kan worden	Q4 2027	0%	1%	2%	2%	0%	1%	2%	2%	Extra kennis over mogelijkheden batterijen	Middels leverancier van de batterij kijken naar mogelijkheden. Daarnaast overleg met Bouwbedrijf van Schijndel (partner)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ken Bissels
mei-26	Inkopen HVO100	Budget	Directie	dec-28	We willen hier in 2026 mee starten	Q4 2026	5,0%	7,5%	10,0%	12,5%	5,0%	7,5%	10,0%	12,5%	Geen	Leverancier brandstof	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Directie



4 Risico's en kansen

Kans	Maatregel	Termijn	Sleutelpersoon
Verkrijgen CO ₂ -Prestatieladderprojecten.	Certificering behalen	Q2 2026	Directie/ CO ₂ verantwoordelijke
Besparen CO ₂ en energie met eigen materieel.	Doorvoeren van vervangingsbeleid, verhogen van bewustzijn	2025-2027	Directie/ CO ₂ verantwoordelijke
Voor overige kansen zie het plan van aanpak.			
Risico	Maatregel	Termijn	Sleutelpersoon
Beschikbaarheid van middelen Niet tijdig beschikbaar van nieuwe voertuigen.	Gebruik maken van subsidies en haalbaarheid toetsen	2025-2027	Directie Hoofd projecten
Hogere kosten en investeringen	Terugverdientijd moet acceptabel en realistisch zijn.	-	Directie
Complexiteit opzetten CO ₂ systeem zorgen voor complete data en juiste middelen	Externe begeleiding Samenwerking intern waarborgen om maximaal resultaat het behalen	2025	Ken Bissels, Van Houten en Partners
Aanschaf van zonnepanelen niet mogelijk	In overleg blijven met pandeigenaar, eventueel zelf maatregelen treffen om het door te voeren.	2029	Directie

5 Vergelijking met sectorgenoten

Vanuit de CO₂-Prestatieladder wordt gevraagd om reductiedoelstellingen op te stellen die zowel ambitieus als realistisch zijn voor scope 1 en 2. Daarom is voor het opstellen van de hierboven genoemde doelstelling onderzocht welke maatregelen en doelstellingen sectorgenoten ambiëren. Het ambitieniveau van W.H. Heijmans is in kaart gebracht door de maatregelen uit de maatregelenlijst te analyseren. De maatregelen zijn mooi verdeeld over categorie A, B en C. Gezien de organisatie kan er geconcludeerd worden dat W.H. Heijmans vooruitstrevend is. In vergelijking met sectorgenoten is de doelstelling eveneens ambitieus te noemen. Al met al kan dus geconcludeerd worden dat W.H. Heijmans op dit moment voldoende ambitieus is (middenmoter).

Categorie	Geïmplementeerd	Gepland
A	7	2
B	5	1
C	1	6

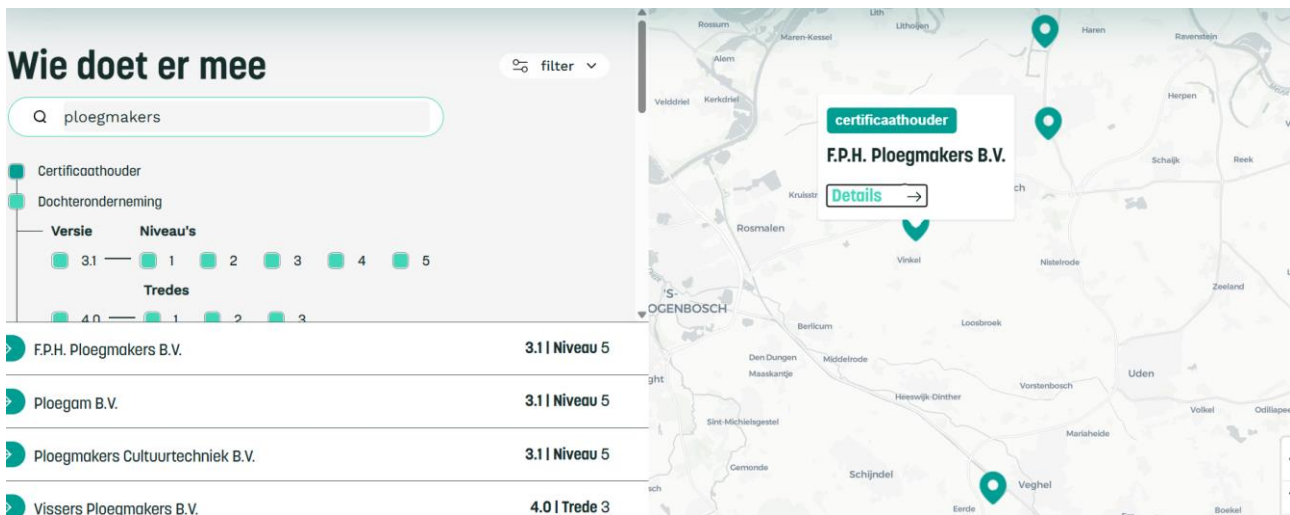
5.1. Vergelijking sectorgenoot FPH Ploegmakers

Deze organisatie is CO₂-Prestatieladder 3.1 niveau 5 gecertificeerd. Op hun website de organisatie de volgende reductiedoelstellingen benoemd:

Doelstellingen scope 1 tot 2030 reductie 50% t.o.v. 2020
 Doelstellingen scope 2 tot 2030, reductie 100% t.o.v. 2020
 Doelstellingen scope 3 tot 2025, reductie 30% t.o.v. 2020

FPH Ploegmakers

CO₂ uitstoot scope 1, 2 en 3 -> 934 (2024)





W.H. Heijmans bv

Grond-, water- en wegenbouwbedrijf

5.2. Vergelijking sectorgenoot Hanenberg Wegenbouw.

Deze organisatie is CO₂-Prestatieladder 3.1 niveau 3 gecertificeerd. Op hun website de organisatie de volgende reductiedoelstellingen benoemd:

In 2028 een reductie van 31,78% CO₂ emissie in scope 1 en scope 2 emissies waarbij 2019 het basisjaar is.

Hanenberg Wegenbouw.

CO₂ uitstoot scope 1 & 2 -> 112 ton (2024)

[Deelnemers CO₂-Prestatieladder | Gecertificeerde organisaties](#)

Wie doet er mee

Q hanenberg

filter

Hanenberg Wegenbouw BV

3.1 Niveau 3

Alphen, Oijen, Maasbommel, Mergen, Haren, Ravenswaay, Lith, Lithoijen, Macharen, Heesch, Nuland, Vinkel, Nistelrode, Schaijk, Berghem, Oss